

Dagsorden – Advisory Board – SEGES Akademi

Mødedato	16. januar 2019, kl. 9.15-15.00
Sted	Centrovic, Damsbovej 11, 5492 Vissenbjerg
Deltagere:	Se side 3
Formål:	Formålet med mødet er at: • Gøre en status på implementeringen af digitale kurser til udenlandske medarbejdere hos svineproducenter. • Beskrive hvordan der i primærlandbruget arbejdes med at rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere. • Orienter om advisory boardet 2019.
Forberedelse:	Forbered dig ved at tænke over de to hhv. fire spørgsmål, som fremgår af dagsordenen under punkterne kl. 9.45 og kl. 11.15.
Program:	
Kl. 9.15	Kaffe og brød
Kl. 9.30	Velkomst og præsentation af dagens program
Kl. 9.45	Status på digitale kurser til udenlandske medarbejdere Vi giver en status på planerne for implementeringen af de ni digitale kurser til svineproducenter. SEGES Akademi vil gerne have feedback på: 1) Hvordan får vi flere udenlandske medarbejdere til at tage kurserne? 2) Hvad er jeres erfaring med kurserne? Barrierer og muligheder ift. at bruge kurserne. Kort pause
Kl. 11.00	Fremtidens bedste arbejdsplads SEGES Akademis nye indsatsområde er at udvikle anbefalinger/værktøjer til at støtte op om arbejdet med at rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere i landbrugsvirksomheder. Formålet med dette punkt er at beskrive, hvad I gør, når I rekrutterer nye medarbejdere, og hvordan I arbejder med at udvikle og fastholde medarbejderne. Vi arbejder ikke med løsninger, men udelukkende en beskrivelse af det, der sker i dag. Vi orienterer kort om, hvordan vi vil arbejde med de nedenstående punkter.

Kl. 11.15 **Rekruttering, on-boarding, udvikling og fastholdelse**

Vi arbejder med en fase ad gangen, hvor I to-og-to beskriver/kortlægger, hvad I gør i dag. Vi tager udgangspunkt i spørgsmålene:

- 1) Hvordan rekrutterer I nye medarbejdere?
- 2) Hvordan starter I nye medarbejdere op – både elever og erfarne?
- 3) Hvordan arbejder I løbende med at udvikle medarbejderne?
- 4) Hvordan arbejder I med at fastholde medarbejderne?

Kl. 12.00 Frokost

Kl. 12.45 **Fortsættelse, Fremtidens bedste arbejdsplads**

Kort pause

Kl. 14.30 **Advisory Boardet 2019**

Det er igen blevet tid til udskiftning af medlemmer i Advisory boardet. SEGES Akademi orienterer om den videre proces, hvor vi lægger op til, at de personer, der har været med i advisory boardet i to år, træder ud af gruppen.

Kl. 14.45 **Evaluering af dagens møde**

Kl. 15.00 **Tak for i dag**

Advisory board'et 2019

Kirstine Simoni Faurholt, SEGES Akademi

Centrovce, 16. januar 2019

Opstartsmøde med Advisory Board

Projekt Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

SEGES

STØTTET AF
promilleafgiftsfonden
for landbrug



Formål

Advisory board'et har til formål at sikre, at SEGES Akademi:

- Er tættere på landmænds behov for kompetenceudvikling
- Har et diskussionsforum, hvor vi kan vende udfordringer inden for kompetenceudvikling i forhold til målgruppen

Målet er, at board'et er med til at sikre, at SEGES Akademi rammer landmændene med relevante tilbud om kompetenceudvikling.

Værdi

Vi oplever, at advisory board'et giver stor værdi.

Vi vil fortsat gerne bruge advisory board'et til sparring i 2019.

Det skal vi arbejde med...

Primært

- Den attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker kvalificerede medarbejdere, og hvor der er fokus på , oplæring, udvikling og fastholdelse.

Sekundært

- Kompetenceudvikling målrettet landmænd

Sammensætning fremadrettet

- Advisory boardet består af 8-10 medlemmer.
- Man er medlem i 2 år med start fra januar.
- Hvert år får board'et 4-5 nye medlemmer og 4-5 medlemmer træder ud, således at der er rullende udskiftning.

Vi håber, at du vil fortsætte?

Vi håber, at alle der var trådt ind i board'et i 2018, ønsker at fortsætte.

Vi vil søge efter 4-5 nye medlemmer i februar/marts 2019
– vi vil fokusere på mælkeproducenter.

LANDBRUGET

- fremtidens bedste arbejdsplads

Elin Aarestrup Sørensen

STØTTET AF
promilleafgiftsfonden
for landbrug

SEGES



HVORFOR

- Mangel på kvalificeret arbejdskraft

- Udfordring af, at næsten alle landbrugere mangler dygtige medarbejdere.

Færre personer søger arbejde i landbruget, og erhvervet står i en uholdbar situation, hvor der mangler dygtige medarbejdere.

Landbrugere mangler med at have deres arbejdskraft

Hvad nu, hvis jeg uddanner mine medarbejdere – og de så skifter arbejdsplads?

Hvad nu, hvis du ikke gør – og de så bliver hos dig...?



Formål

Sikre, at landmænd får viden
der tiltrækker, oplærer, udvikler

Projektets aktiviteter i 2019

aktiv arbejdsplads,

- **Analyse** af landbrugets udfordringerne med at rekruttere, oplære, udvikle og fastholde kvalificerede medarbejdere

Interviews med

- potentielle medarbejdere
- nuværende medarbejdere
- arbejdsgivere (dem, der bøvler + dem der lykkes)
- rådgivere

- Udvikle brugbare **koncepter og/eller værktøjer**, som landmændene kan bruge, fx
 - let tilgængelige, digitale materialer
 - dialogkort el. lign.

Fokus på

- branding, rekruttering og oplæring
- medarbejderudvikling og fastholdelse
- best practice

EFFEKT

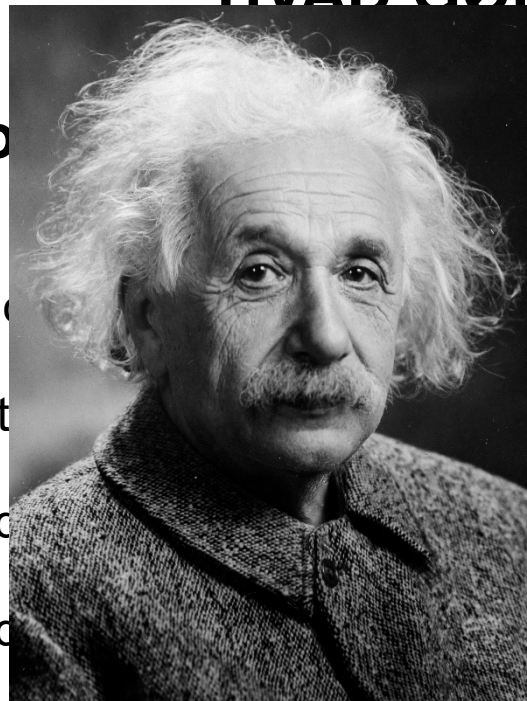
– i landbrugsvirksomheden



- Større succes med at rekruttere de rette medarbejdere
- Bedre opstart i virksomheden
- Mere målrettet karriere- og kompetenceudvikling for erfarne medarbejdere
- Oplevelse hos medarbejderne af, at de arbejder i et erhverv med attraktive arbejdspladser, perspektiv og udviklingsmuligheder
- Forbedret effektivitet og reducere af omkostninger grundet stor medarbejderudskiftning
- Større opmærksomhed på forebyggelse af arbejdsskader og nedslidning

HVAD GØR DU

er, oplæner
astholdelse?



"Hvis jeg havde en time til at løse et problem, ville jeg bruge 55 minutter på at tænke over problemet og 5 minutter på at tænke over løsninger."
- Albert Einstein

I sidder sammen to-og-to

- Hvad I gør, når I rekrutterer
- Hvordan I arbejder med medarbejdere
- Hvordan I arbejder med ledere

I dag arbejder vi ikke med løsninger
- vi koncentrerer os om at beskrive det, der foregår